



На основу чланова 126 став 3 тачка 23), 155. став 1. и став 2. тачка 1) а у вези са чланом 154. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број: 88/2017, у даљем тексту: Закон), Директор Основне школе „Јован Јовановић Змај“ у Свилајнцу, доноси следећу

О Д Л У К У О РАСПИСИВАЊУ КОНКУРСА

за пријем у радни однос на одређено време, са пуним радним временом, ради замене одсутних запослених, преко 60 дана, на следећим радним местима:

1. Основна школа „Јован Јовановић Змај“ у Свилајнцу, расписује конкурс за избор:
 - **Наставника разредне наставе** на одређено време, са пуним радним временом, ради замене одсутног запосленог, преко 60 дана, до повратка запосленог а најдуже до 31.08.2018. године (2 извршиоца);
 - **Наставника разредне наставе у продуженом боравку** на одређено време, са пуним радним временом, ради замене одсутног запосленог, преко 60 дана, до повратка запосленог а најдуже до 31.08.2018. године (1 извршилац);
 - **Наставника француског језика** на одређено време, са пуним радним временом, ради замене одсутног запосленог, преко 60 дана, до повратка запосленог а најдуже до 31.08.2018. године (1 извршилац);
 - **Наставника енглеског језика** на одређено време, са пуним радним временом, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана, до повратка запосленог а најдуже до 31.08.2018. године (1 извршилац);
 - **Наставника физичког и здравственог васпитања** на одређено време, са пуним радним временом, ради замене одсутног запосленог преко 60 дана а најдуже до 31.08.2018.године (1 извршилац) и
2. Текст конкурса ће бити објављен у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“ и садржаће све потребне услове за избор Наставника.
3. Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса.

О б р а з л о ж е њ е

Чланом 155. став 1. прописано је да се радни однос на одређено време у установи заснива на основу конкурса, спроведеног на начин прописан за заснивање радног односа на неодређено време који је ближе дефинисан чланом 154. став 1. Сходна примена законских прописа указује да се пријем у радни однос на одређено време врши на основу конкурса који расписује директор. Чланом 155. став 2. тачка 1) прописано је да установа може, на основу конкурса да прими у радни однос на одређено време лице ради замене одсутног запосленог преко 60 дана.

Пошто Игору Димићу, запосленом на радном месту: Наставника разредне наставе на неодређено време, мирује радни однос у овој школи због избора за директора ове установе, стекли су се услови за расписивање конкурса за избор наставника разредне наставе на одређено време, који ће бити у радном односу до повратка Игора Димића на то радно место а најдуже до 31.08.2018.године, са пуним радним временом, како је и одлучено у изреци Одлуке под 1. алинеја прва.

Пошто Радету Стокићу, запосленом на радном месту: Наставника разредне наставе на неодређено време, мирује радни однос у овој школи због избора за директора друге установе, стекли су се услови за расписивање конкурса за избор Наставника разредне наставе на одређено време, који ће бити у радном односу до повратка Радета Стокића са мировања радног односа, а најдуже до 31.08.2018. године, са пуним радним временом, како је и одлучено у изреци Одлуке под 1. алинеја прва.

Пошто Снежани Ресавац, запосленој на радном месту: Наставника разредне наставе у продуженом боравку на неодређено време, мирује радни однос у овој школи због избора за директора друге установе, стекли су се услови за расписивање конкурса за избор Наставника разредне наставе у продуженом боравку на одређено време, који ће бити у радном односу до повратка Снежане Ресавац са мировања радног односа а најдуже до 31.08.2018. године, са пуним радним временом, како је и одлучено у изреци Одлуке под 1. алинеја друга.

Пошто је Ана Василијевић Радевић запослена на радном месту: Наставника француског језика на неодређено време, на плаћеном одсуству, стекли су се услови за расписивање конкурса за избор Наставника француског језика на одређено време, који ће бити у радном односу до повратка Ане Василијевић Радевић са плаћеног одсуства, а најдуже до 31.08.2018. године, са пуним радним временом, како је и одлучено у изреци Одлуке под 1. алинеја трећа.

Пошто је Ивана Банчевић Пејовић, запослена на радном месту: Наставника енглеског језика на неодређено време, на неплаћеном одсуству, стекли су се услови за расписивање конкурса за избор Наставника енглеског језика на одређено време, који ће бити у радном односу до повратка Иване Банчевић Пејовић са неплаћеног одсуства а најдуже до 31.08.2018. године, са пуним радним временом, како је и одлучено у изреци Одлуке под 1. алинеја четврта.

Пошто је Светлана Илић, запослена на радном месту: Наставника физичког и здравственог васпитања на неодређено време, привремено распоређена на друго радно место, стекли су се услови за расписивање конкурса за избор Наставника физичког и здравственог васпитања на одређено време, са пуним радним временом, који ће бити у радном односу до повратка Светлане Илић на то радно место, а најдуже до 31.08.2018. године, како је и одлучено у изреци Одлуке под 1. алинеја пета.

Текст конкурса ће бити објављен у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“ и садржаће све потребне услове за избор Наставника, како је и одлучено у изреци Одлуке под 2.

Рок за подношење пријава је 8 дана од дана објављивања конкурса, како је и одлучено у изреци Одлуке под 3.

Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају установи.

Конкурс спроводи конкурсна комисија коју именује директор која има најмање три члана и чији је обавезни члан секретар установе. Комисија ће утврдити испуњеност услова кандидата за пријем у радни однос у року од осам дана од дана истека рока за пријем пријава. Конкурсна комисија ће бити именована посебном одлуком Директора.

Кандидати из претходног члана, који су изабрани у ужи избор, у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака.

Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од осам дана од дана пријема резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима.

Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима са листе из претходног става и доноси решење о избору кандидата у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима.

Решење из претходног става оглашава се на званичној интернет страници Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, када постане коначно.

Кандидат незадовољан решењем о изабраном кандидату може да поднесе жалбу директору, у року од осам дана од дана достављања решења из претходног става.

Директор о жалби одлучује у року од осам дана од дана подношења.

Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором овлашћеног лица у јавној служби, прегледа сву конкурсну документацију, у складу са законом.

Ако по конкурсима није изабран ниједан кандидат, расписује се нови конкурс у року од осам дана.



Директор школе

Игор Димић, професор